

## Abstract

Il lavoro di ricerca esamina l'interazione tra la diminuzione del divario retributivo di genere e la stagnazione delle carriere dei lavoratori giovani, analizzando dati provenienti da Stati Uniti, Italia, Canada e Regno Unito. Proponiamo un modello del mercato del lavoro in cui una maggiore offerta di lavoratori anziani può escludere quelli giovani dalle posizioni apicali e meglio retribuite all'interno delle imprese. Queste ricadute negative colpiscono in modo sproporzionato gli uomini giovani, dal momento che essi hanno una probabilità maggiore di svolgere lavori meglio retribuiti rispetto alle donne nelle stesse classi di età. L'evidenza empirica supporta questa interpretazione della riduzione del divario retributivo di genere basata sulle differenti dinamiche osservate tra lavoratori appartenenti a diverse coorti di nascita. L'intera riduzione del divario è originata da (i) gruppi di nuovi lavoratori che entrano nel mercato del lavoro con divari salariali di genere inferiori alla media e (ii) gruppi di lavoratori più anziani che escono con divari superiori alla media. Come previsto dal modello, la convergenza di genere all'ingresso nel mercato del lavoro deriva da un più marcato arretramento degli uomini giovani nella distribuzione salariale. Il calo risulta maggiore nelle imprese con migliori retribuzioni, dove la presenza di uomini giovani ha subito una drastica contrazione nel tempo nel confronto con le donne di età simile. Documentiamo, inoltre, che la convergenza di genere attraverso l'uscita delle coorti più anziane dal mercato del lavoro è l'unico fattore che contribuisce alla diminuzione del divario tra uomini e donne dopo la metà degli anni '90. L'eventuale prosecuzione di questo trend implica che il gap di genere non si chiuderà nel prossimo futuro. Infine, coerentemente con il nostro modello, la maggior parte del rimanente divario retributivo di genere all'ingresso nel mercato del lavoro dipende da scelte educative predeterminate al momento dell'inizio delle carriere lavorative.