

INPS.0031.17/06/2024.0000206 U

Al Presidente
Al Consiglio di Amministrazione
Al Presidente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza
Al Direttore Generale
Al Magistrato della Corte dei Conti delegato
all'esercizio del controllo

Al Dipartimento della Funzione Pubblica

tramite il Portale della Performance

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2023.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nominato con Determinazione presidenziale n.1 del 24 aprile 2024, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame la Relazione sulla performance 2023 approvata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 14 giugno 2024 e trasmessa alla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance con PEC. INPS.0031.14.06.24.0000205.

La validazione della Relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione costituisce il completamento del Ciclo della performance, con la verifica dei requisiti di conformità, attendibilità e comprensibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance, nonché il punto di passaggio formale e sostanziale dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Il presente Organismo, il cui recente insediamento si colloca a conclusione del Ciclo della performance 2023 oggetto di rendicontazione con la Relazione di cui sopra, ha effettuato la procedura di validazione dei risultati organizzativi ed individuali sulla base degli incontri svolti con i Responsabili delle strutture centrali interessate e dell'istruttoria effettuata dalla Struttura Tecnica Permanente. L'attività di riscontro dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione

sulla performance ha tenuto altresì conto della documentazione prodotta dall'Amministrazione nel corso del 2023, con la verifica della corrispondenza alle disposizioni normative e alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) di cui alle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018.

L'attività di monitoraggio continuo sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n.150/2009, ha fornito, inoltre, un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione.

L'attuale processo di validazione della Relazione sulla performance ricomprende la verifica del grado di realizzazione delle scelte strategiche contenute nelle direttive e negli atti di indirizzo politico, in linea con il disposto dell'art.14, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.

Nell'ambito della procedura di validazione della Relazione sulla performance, che non può essere considerata una certificazione puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati organizzativi ed individuali ottenuti dall'Amministrazione, sono stati verificati tutti i criteri di cui al punto 4 delle Linee Guida n. 3/2018 ed in particolare:

- ✓ la conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle indicazioni contenute nelle richiamate Linee Guida del DFP;
- ✓ la coerenza tra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;
- ✓ la presenza dei risultati relativi agli obiettivi sia di performance organizzativa che individuale inseriti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;
- ✓ il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali e specifici di ente, nonché i risultati relativi agli obiettivi sia di performance organizzativa che individuale inseriti nel Piano;
- ✓ l'affidabilità dei risultati esposti, garantita dal consolidato sistema di controllo di gestione, che è prevalentemente fondato su flussi automatizzati di dati che assicurano l'oggettività della misurazione e valutazione delle singole strutture e la valutazione complessiva dell'azione amministrativa;

-
- ✓ l'utilizzo del metodo di calcolo degli indicatori associati agli obiettivi, assicurato dal consolidato sistema di controllo di gestione;
 - ✓ l'evidenziazione degli scostamenti registrati tra i risultati programmati e quelli conseguiti;
 - ✓ il collegamento della misurazione della performance agli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
 - ✓ gli esiti delle valutazioni effettuate con il coinvolgimento dei cittadini e utenti finali, ai sensi dell'art. 14 comma 4-bis del citato decreto;

 - ✓ i contenuti e gli obiettivi in materia di pari opportunità.

Al termine dell'analisi, considerato che risultano soddisfatti i principali ambiti di validazione come riportato nella allegata Relazione di accompagnamento, l'Organismo valida la Relazione sulla performance 2023.

Come previsto dalle suddette Linee Guida, il presente documento è indirizzato ai soggetti di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Renato Ruffini (Presidente)

F.to in originale

Fabio Monteduro (Componente)

F.to in originale

Monica Parrella (Componente)

F.to in originale